

Charla: Sanciones migratorias para empleadores

Expositor: Juan Acuña Ferrufino

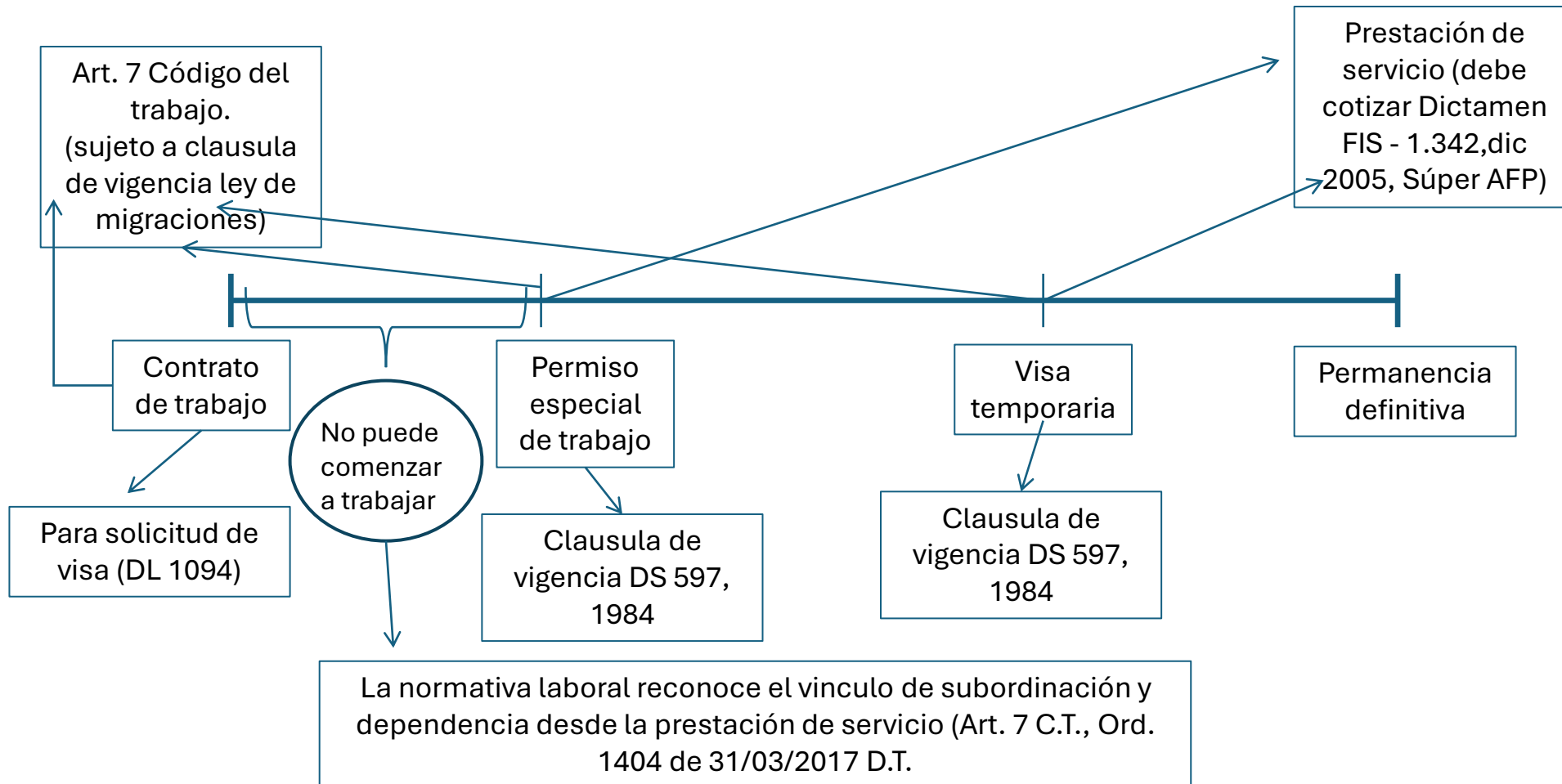




¿Qué es la Ley 21.325?

- La ley 21.325 establece normas en materia de migración y extranjería, con el objeto de regular el ingreso, la estadía, la residencia y el egreso de los extranjeros del país, y el ejercicio de derechos y deberes, estableciendo una nueva institucionalidad para estos fines.
- Esta normativa viene a sustituir la contenida en el Decreto Ley 1094, de 1975 y su reglamento el DS N°597 de 1984, normas que quedaron derogadas desde el 12 de febrero del año 2022 con la entrada en vigencia de la nueva ley 21.325 de migración y extranjería y su reglamento el Decreto N°296.

- **Antes de la ley 21.325 Migración y extranjería:**



- Después de la ley 21.325 Migración y extranjería:
- Categorías de ingreso y permanencia en Chile



Infracciones y sanciones migratorias para empleadores

- **Infracciones migratorias graves:**
- **Empleo de extranjeros sin autorización, Artículo 117, ley 21.325**
- Para efectos de las sanciones más abajo indicadas, los empleadores personas naturales o jurídicas que contraten a extranjeros que no estén en posesión de algún permiso de residencia o permanencia que los habilite para trabajar, o no se encuentren debidamente autorizados para ello, se clasificarán en micro, pequeña, mediana y gran empresa de acuerdo a lo establecido en el artículo 505 bis del Código del Trabajo.

Tamaño de empresa según normativa laboral

- **Art. 505 bis del Código del Trabajo**

Micro empresa	Pequeña empresa	Mediana empresa	Gran empresa
<ul style="list-style-type: none">• De 1 a 9 trabajadores	<ul style="list-style-type: none">• De 10 a 49 trabajadores.	<ul style="list-style-type: none">• De 50 a 199 trabajadores	<ul style="list-style-type: none">• 200 trabajadores o más

- **Infracciones migratorias graves:**
- **Empleo de extranjeros sin autorización, Artículo 117, ley 21.325**
- Las micro empresas serán sancionadas con multa de una a veinte unidades tributarias mensuales.
- Las pequeñas empresas serán sancionadas con multa de diez a cuarenta unidades tributarias mensuales.
- Las medianas empresas serán sancionadas con multa de treinta a cien unidades tributarias mensuales.
- Las grandes empresas serán sancionadas con multa de sesenta a doscientas unidades tributarias mensuales.
- Las referidas multas se aplicarán por cada extranjero contratado en las condiciones señaladas en el inciso primero.

- **Infracciones migratorias graves:**
- **Empleo de extranjeros sin autorización, Artículo 117, ley 21.325**
- Las multas y sanciones que asuma el empleador serán sin perjuicio de su obligación de cumplir con todas las obligaciones laborales y de seguridad social que establezca la legislación.
- En caso de reincidencia en el período de dos años, contado desde la aplicación de la respectiva sanción, será castigado con aplicación de la multa en su valor máximo según lo indicado en el artículo 123.

- **Infracciones migratorias graves:**
- **Aplicación del máximo de la multa, Artículo 123, ley 21.325**
- Se podrá aplicar el máximo de la multa correspondiente a las infracciones establecidas en el presente Título en los casos en que el infractor haya sido sancionado anteriormente en virtud de esta ley o en los casos en que la infracción haya afectado, directa o indirectamente, la integridad de un menor de edad.

- **Infracciones migratorias graves:**
- **Rebaja en la sanción, Artículo 119, Decreto N°296 del 12 de febrero del 2022:**
- Con todo, cuando sea procedente de conformidad con la ley N° 21.325 aplicar la sanción de multa, el Servicio o la Subsecretaría de Relaciones Exteriores según corresponda, deberá tener en consideración las siguientes disposiciones:
 - a) Cuando la detección de la infracción haya sido consecuencia directa de la denuncia que el propio infractor haya realizado ante la autoridad contralora o ante el Servicio, se rebajará en un 50% el monto de las multas contempladas en los supuestos descritos en el Título VII de la ley N° 21.325.
 - b) Cuando el infractor proceda al pago de la multa dentro de los cinco días hábiles contados desde la notificación del acto sancionatorio, el monto de la sanción se rebajará en un 25%. Esta rebaja no será aplicable si el monto de la multa ha sido rebajado conforme a lo establecido en el literal a) precedente.

Fin

Profesor: Juan Acuña Ferrufino
Mail: Juan.acuna@jafconsultores.cl